



## ภารกิจอำนาจหน้าที่

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาเมือง เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมทั้งกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้เทศบาลตำบลนาเมือง มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ มาตรา ๑๖(๒) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕๐(๒) มาตรา ๕๑(๘) ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ มาตรา ๑๖(๔) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) การสาธารณสุขการ มาตรา ๑๖(๕) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔) การควบคุมดูแลอาคาร มาตรา ๒๘ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕) การผังเมือง มาตรา ๑๖(๒๕) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร มาตรา ๑๖(๒๖) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ให้มีการบำรุงและการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น มาตรา ๕๑(๗) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๖(๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มาตรา ๑๖(๑๐) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มาตรา ๑๖(๑๓) ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔) การส่งเสริมกีฬา มาตรา ๑๖(๑๔) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา ๑๖(๑๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖) การส่งเสริมกีฬา มาตรา ๑๖(๑๔) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน มาตรา ๑๖(๑๕) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา ๑๖(๒๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มาตรา ๑๖(๓๐) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖(๑) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖(๖) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร มาตรา ๕๑(๕) ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การดูแลรักษาที่สาธารณะ มาตรา ๑๖(๒๗) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย มาตรา ๑๖(๑๘) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๖(๙) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา ๑๖(๑๑) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖(๑) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๑๖(๑๖) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต ของเทศบาล เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส ศักยภาพ และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของเทศบาล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของเทศบาล อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในเขตเทศบาล ซึ่งทั้งหมดจะเป็นการประเมินและสรุปสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลที่จะเป็นประโยชน์ ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในอนาคต โดยทั้งหมดจะใช้เทคนิค S W O T Analysis เป็นตัวแบบในการวิเคราะห์อันได้แก่ การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (ภายในเขตเทศบาลตำบลนาเมือง) คือ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอก (ภายนอกเขตเทศบาลตำบลนาเมือง) คือ โอกาส (Opportunity) และ อุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ ซึ่งสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

<b>ปัจจัยภายใน</b>	
<b>จุดแข็ง (Strength)</b>	<b>จุดอ่อน (Weak)</b>
<p><b>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>๑. เทศบาลตำบลนาเมือง มีพื้นที่ขนาดใหญ่ ครอบคลุม ๒๐ หมู่บ้าน มีถนนสัญจรเข้าถึง ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๒. พื้นที่ทางภูมิศาสตร์เอื้อต่อการพัฒนา เนื่องจากเป็นที่ราบ ไม่มีภูเขาสูงทำให้การ สร้างเส้นทางคมนาคมทางบกทำได้สะดวก และเอื้อต่อการทำการเกษตรซึ่งเป็นอาชีพ พื้นฐานของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาเมือง</p> <p><b>ด้านการเมืองการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. ผู้บริหารมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการพัฒนา</p> <p>๒. มีการพัฒนากระบวนการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการนำ เครื่องมือและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การเมืองมีเอกภาพส่งผลให้การดำเนินงานพัฒนาไปตามนโยบายของผู้บริหาร</p> <p>๔. มีกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน ทำให้สะดวกในการประสานงานกับประชาชน</p> <p><b>ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๑. แม่น้ำชี ซึ่งเป็นแม่น้ำขนาดใหญ่ไหลผ่านที่ประชาชนในพื้นที่ใช้น้ำเพื่อการเกษตร ปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ และประมง น้ำจืด</p> <p>๒. ประชาชนในพื้นที่มีการรวมกลุ่มกันแปรรูปผลิตภัณฑ์จากการเกษตรเพื่อการจำหน่าย อย่างยั่งยืน ได้แก่ กลุ่มทอเสื่อกก กลุ่มแปรรูปถั่วลันเตา กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผักตบชวา</p> <p>๓. เทศบาลตำบลนาเมือง มีตลาดสดประจำตำบล เพื่อแลกเปลี่ยนสินค้าทางการเกษตร และสินค้าอื่นๆ ได้ตลอดทั้งปี</p>	<p><b>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>๑. เทศบาลตำบลนาเมือง มีพื้นที่ขนาดใหญ่ มีถนนตรอก ซอย สำหรับการสัญจรภายใน หมู่บ้านจำนวนมาก ทำให้การดูแล ปรับปรุง แก้ไขปัญหาพื้นผิวถนนที่ชำรุดไม่ทั่วถึง งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหารจัดการดูแล บำรุงรักษา</p> <p>๒. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น จำนวนถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต ยังไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้ยากต่อการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p><b>ด้านการเมืองการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. ประชาชนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิ และหน้าที่ของตนเองเพียงพอ และยังขาดความตื่นตัวในการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหาร และการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. การบริการประชาชนยังไม่ครอบคลุมและ ทั่วถึง</p> <p>๓. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการประชาชน</p> <p>๔. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๕. ขาดการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖. ประชาชนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่ของตนเองเพียงพอ และยังขาดความตื่นตัวในการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหาร และการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๗. การบริการประชาชนยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>๘. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการประชาชน</p> <p>๙. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๑๐. ขาดการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>

ปัจจัยภายใน (ต่อ)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p><b>ด้านสาธารณสุข</b></p> <p>๑. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบลอยู่ในพื้นที่ และมีโรงพยาบาลขนาดกลางอยู่ไม่ไกลจากเขตเทศบาลตำบลนาเมือง</p> <p>๒. ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ</p> <p>๓. มี อสม.ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๔. มีการรวมกลุ่มการดูแลสุขภาพของประชาชน และการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน ผ่านโครงการของงานสาธารณสุขฯ</p> <p>๕. ประชาชนตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาสุขภาพอนามัย</p> <p><b>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๑. สภาพพื้นที่ยังเป็นสังคมชนบท สภาพสิ่งแวดล้อมยังไม่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการใดๆ มากนัก ยังคงรักษาระบบนิเวศน์ที่ค่อนข้างสมบูรณ์</p> <p>๒. ไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง</p> <p>๓. มีแม่น้ำไหลผ่าน</p> <p><b>ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p>๑. มีสถานศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึงมัธยมศึกษาในเขตเทศบาล</p> <p>๒. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นของเทศบาล</p> <p>๓. มีขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ</p> <p>๔. มีการส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น</p>	<p><b>ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๑. มีแม่น้ำไหลผ่าน แต่ไม่ได้ทั่วถึงทุกพื้นที่ในตำบลนาเมือง</p> <p>๒. พื้นที่เกษตรขาดความอุดมสมบูรณ์ ด้วยปัญหาดินที่ใช้สำหรับทำการเกษตรเป็นดินร่วนปนทราย ไม่กักเก็บความชุ่มชื้น</p> <p>๓. ประชาชนขาดความรู้ด้านการตลาดเพื่อการกระจายสินค้า และการจัดจำหน่ายยังเป็นเพื่อการจำหน่ายเพื่ออุปโภคบริโภคภายในชุมชนเท่านั้น</p> <p><b>ด้านสาธารณสุข</b></p> <p>๑. เทศบาลมีบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขไม่เพียงพอ</p> <p>๒. มีงบประมาณ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในงานสาธารณสุขไม่เพียงพอ</p> <p>๓. มีประชากรจำนวนมาก การให้บริการไม่ทั่วถึง</p> <p><b>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๑. พื้นที่กว้างและมีครัวเรือนจำนวนมากทำให้การจัดเก็บขยะไม่ทั่วถึง</p> <p><b>ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p>๑. บุคลากรด้านการศึกษา สถานที่และวัสดุ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ไม่มีงบประมาณในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาจากหน่วยงานอื่น</p> <p>๓. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๔. เยาวชนในพื้นที่ส่วนใหญ่รับวัฒนธรรม ตะวันตกมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และไม่ให้ความสนใจในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีในท้องถิ่นของตน</p>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p><b>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>๑. มีนโยบายการถ่ายโอนสภาพกิจและงบประมาณให้แก่เทศบาลตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. มีระเบียบ กฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p><b>ด้านการเมืองการบริหารจัดการ</b></p> <p>ได้รับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ เป็นอย่างดี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p><b>ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๑. นโยบายรัฐเอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ</p> <p>๒. เส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวก อยู่ใกล้ตัวอำเภอและเป็นเส้นทางหลักไปสู่หลายจังหวัด ได้แก่ ยโสธร อุบลราชธานี มหาสารคาม กาฬสินธุ์ ขอนแก่น</p>	<p><b>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>๑. การให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการบางโครงการไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชน จากความคิดเห็นและทัศนคติที่ไม่ตรงกัน</p> <p>๒. ผังเมืองและการใช้ที่ดินไม่มีการวางแผน และผังเมืองอย่างเป็นระบบชัดเจน</p> <p>๓. ระบบสาธารณูปโภคยังไม่ทั่วถึง</p> <p><b>ด้านการเมืองการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. นโยบายจากส่วนกลางขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการถ่ายโอนภารกิจ แต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณ</p> <p>๓. มีระเบียบกฎหมายในการกำกับกับการปฏิบัติงานมาก ทำให้การดำเนินงานล่าช้า และขาดความคล่องตัว</p> <p><b>ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๑. ปัญหาความแห้งแล้ง และขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง</p>

### ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลตำบลนาเมืองจะดำเนินการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เทศบาลตำบลนาเมือง จึงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

#### ภารกิจหลัก

##### ๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) การจัดให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ
- ๓) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๔) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๕) การจัดให้มีตลาด
- ๖) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

## ๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๑) การจัดการศึกษา
- ๒) การจัดให้มีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- ๔) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

## ๓. ด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๓) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

## ๔. ด้านเศรษฐกิจ

- ๑) การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

## ภารกิจรอง

๑. เทศพาณิชย์
๒. ให้มีการสาธารณสุข
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
๔. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๕. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๖. ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
๗. การเพิ่มศักยภาพบริการให้ประชาชน ชุมชน และส่งเสริมสิทธิชุมชน
๘. ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน ในการพัฒนาเมือง
๙. การพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากร
๑๐. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกัน
๑๑. การจัดการให้มีความสมดุลในการใช้ การป้องกันรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. การจัดให้มีส่งเสริมและพัฒนาสวนสาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว และกิจกรรมนันทนาการ
๑๓. ส่งเสริมการใช้มาตรการของผังเมือง เพื่อการพัฒนาและควบคุมการขยายตัวของชุมชนเมือง

## โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลนาเมืองมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้ อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างเทศบาลตำบลนาเมือง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารทั่วไป</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และสวัสดิการ</li> <li>- งานพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> </ul> <p><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานกิจการสภาเทศบาล</li> <li>- งานกฎหมายและคดี</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานจดทะเบียนพาณิชย์</li> </ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานบัญชี</li> <li>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li> </ul> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้าง</li> <li>- งานออกแบบและควบคุมอาคาร</li> <li>- งานผังเมือง</li> </ul> <p><b>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานสาธารณสุขโรค</li> <li>- งานไฟฟ้า</li> </ul> <p><b>๓.๓ งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร</b></p> <p><b>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p>	<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารทั่วไป</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</li> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> </ul> <p><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานกิจการสภาเทศบาล</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานบริหารงานสาธารณสุข</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานจดทะเบียนพาณิชย์</li> </ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> </ul> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> <li>- งานสำรวจและออกแบบ</li> <li>- งานควบคุมอาคาร</li> <li>- งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</li> <li>- งานผังเมือง</li> </ul> <p><b>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณสุขโรค</li> </ul> <p><b>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p>	